

activeringscentrum Almere

Almere telt maar liefst 3 activeringscentra: in de stadsdelen Haven (de Hoven), Buiten (Bouwmeesterbuurt) en Stad (Stedenwijk). Het concept haakt aan bij de door de gemeente ingezette integrale wijkaanpak. Dat is een gezamenlijke en op elkaar afgestemde aanpak om het toekomstperspectief van bewoners in de wijken fundamenteel te versterken. Daarbij werkt een groot aantal partijen samen, van gemeente tot woningcorporaties en van scholen tot welzijnswerk. Samen zijn plannen gemaakt, problemen in kaart gebracht en mogelijke oplossingen opgesteld.

doel

Het doel van het activeringscentrum is tweeledig: enerzijds de maatschappelijke activering van de medewerkers (zo worden de deelnemers van het centrum genoemd) die langdurig uit het arbeidsproces zijn geraakt. Anderzijds een bijdrage leveren aan de vergroting van de sociale cohesie en leefbaarheid in de wijk. De medewerkers van het activeringscentrum zijn uitkeringsgerechtigden uit de buurt die, onder begeleiding van het centrum, zinvolle diensten en klussen gaan uitvoeren in de wijk. Het gaat dan om klussen die zowel zinvol zijn voor de wijk, als die aansluiting hebben bij de talenten en wensen van de medewerkers. Voor veel medewerkers betekent deelname aan het centrum een vooruitgang in hun persoonlijk leven; ze ontwikkelen meer zelfvertrouwen, raken uit een sociaal isolement, gaan vrijwilligerswerk verrichten of stromen door naar een regulier re-integratietraject of werk. Voor de wijk betekent het activeringscentrum meer sociale cohesie en een verbetering van de leefbaarheid.

doelgroep

Het activeringscentrum heeft als doelgroep de uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Die afstand kan zijn vanwege (tijdelijke) beperkingen op psychisch, medisch of sociaal vlak. Verder is het belangrijk dat de uitkeringsgerechtigden in of nabij de wijk wonen waar het activeringscentrum zich bevindt. Zodra de uitkeringsgerechtigden starten bij het activeringscentrum, zien wij hen als 'medewerkers'. Samen met hen bouwen wij het activeringscentrum op. De verantwoordelijkheid voor de kleine kas, de schoonmaak, de voorraad en de activiteiten worden verdeeld.

begeleiding

De medewerkers worden intensief begeleid door twee consultants. Daarbij wordt een groot beroep gedaan op de eigen verantwoordelijkheid van de medewerker. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor hun eigen leven en de stappen die zij daarin nemen. De consultants bieden ondersteuning, stimuleren en motiveren. Het doel is uiteindelijk dat de medewerkers uitstromen uit het traject naar bijvoorbeeld vrijwilligerswerk of een re-integratietraject. Betaald werk is voor deze groep niet het eerste doel, maar wordt zeker aangemoedigd.

talent

Meedoen in het activeringscentrum betekent nieuwe contacten in de buurt en meehelpen de leefbaarheid in de buurt te verbeteren. Zo ontdekken de medewerkers waar hun interesses liggen en wat hun talenten zijn. Want iedereen heeft talent, daar zijn wij van overtuigd!

aanpak

De aanpak van het activeringscentrum is afhankelijk van wat de buurt nodig heeft en over welke talenten de medewerkers beschikken. Er worden verschillende trainingen aangeboden aan de medewerkers. Zo komen ze er achter wat ze kunnen en willen.

Stap 1	Onderzoek	Wat heeft de buurt nodig Wat kunnen de medewerkers
Stap 2	Training	Interviewtechnieken Empowerment
Stap 3		Aan de slag: toepassen van het geleerde in de praktijk/ het uitvoeren van een opdracht bepaald in stap 1 en 2
Stap 4		Uitstroom uit het activeringscentrum

voorbeelden

Voorbeelden vanuit activeringscentra Almere:

- Een medewerker heeft een plan van aanpak geschreven voor de terugkeer van de kinderboerderij in Almere Haven;
- Een medewerker is bezig met het opzetten van haar eigen bedrijf in voetreflexologie;
- Een medewerker is bezig met de website voor het activeringscentrum;
- Medewerkers doen onderzoek naar de ontmoetingsplekken in Almere Stedenwijk (na een vraag vanuit de Integrale wijkaanpak in Stedenwijk);
- Medewerkers voeren een koopstroomonderzoek uit in het centrum van Almere Haven (na een vraag vanuit het winkeliersoverleg);
- Vier medewerkers zijn gezamenlijk gastvrouwen in het Wierdenhok (ontmoetingsplek voor en door bewoners);
- Medewerkers organiseren een bingo voor de buurt;
- Medewerkers maken zich sterk voor de terugkeer van de Rode Kruispost in de buurt;
- Een medewerker loopt stage bij de gemeente Almere;
- Een medewerker geeft naailes aan buurtbewoners.

tot bloei

Hoe komt het dat medewerkers door het activeringscentrum, soms na jaren van inactiviteit, wél tot bloei komen:

- Veiligheid en vertrouwen en kleine groepen;
- In een vertrouwde omgeving, namelijk de eigen woonomgeving;
- Wederzijds begrip & fouten maken mag;
- Men krijgt verantwoordelijkheden in het centrum, beheer van de kas of de voorraad, gastvrouw of schoonmaakster. Het centrum is 'hun' centrum;
- Het groepsproces: herkenning bij elkaar, sociale steun & correctie, en natuurlijk ook plezier;
- Empowerment: iedereen heeft talent!

betekenen

Wat kunnen wij voor elkaar betekenen

Het activeringscentrum sluit graag aan bij activiteiten in de buurt. Indien u als partner in de Integrale wijkaanpak diensten en klussen heeft, waar het activeringscentrum een rol in kan spelen, dan horen wij het graag. En ook andersom; als u een aanbod heeft voor het activeringscentrum en onze medewerkers.

contact

Coördinator Activeringscentra

Trisha Kingma, 06 514 63 596, tkingma@almere.nl

www.almere.nl/activeringscentrum

activeringscentra@almere.nl

Gemeente Almere

