



Een uitgave van de Taskforce Voortijdig Schoolverlaten

Taskforce Voortijdig Schoolverlaten Almere

De gemeente Almere wil in 2010 het aantal voortijdig schoolverlaters halveren ten opzichte van 2004: van zo'n 3300 naar een kleine 1.700 voortijdig schoolverlaters in 2010! Een flinke opgave waarvoor de Taskforce Voortijdig Schoolverlaten (VSV) in het leven is geroepen. Via deze nieuwsbrief houdt de Taskforce u op de hoogte van de voortgang die zij boeken en van verdere ontwikkelingen en nieuws rond voortijdig schoolverlaten.

Dag van het Voortijdig Schoolverlaten

De laatste vijf jaar is er veel gebeurd in Almere ter voorkoming en bestrijding van het voortijdig schoolverlaten. Op donderdag 15 mei krijgen belangstellenden een presentatie over hoe het er voor staat. Over wat er al gebeurt en wat er nog staat te gebeuren. De Taskforce VSV presenteert verder de resultaten van haar onderzoek. Tot slot wordt de nieuwe Almeerse VSV-monitor 2008, vers van de pers, aan de aanwezigen toegelicht en uitgereikt.

Programma

De stand van zaken per 1 januari 2008. Het huidige beleid doorgelicht en de nieuwe plannen voor het

komende jaar. De resultaten van het onderzoek naar voortijdig schoolverlaten uitgevoerd door bureau Research voor Beleid en de economische analyse van het succesvolle project tegen voortijdig schoolverlaten, 'AlmeerKans'. Op één middag komen al deze onderwerpen aan bod en kunt u bovendien kennismaken met veel projecten die zich bezighouden met het voorkomen en bestrijden van voortijdig schoolverlaten. Geprobeerd wordt om het middagprogramma 's avonds te herhalen voor de raadscommissie die zich met deze problematiek bezighoudt. Zo kunnen ook bezoekers van de politieke markt zien hoe de zaken er in Almere voorstaan.

Noteer de datum vast in uw agenda, dit wilt u niet missen!

Voor aankondiging

Dag van het Voortijdig Schoolverlaten

- Wat gebeurt er in Almere op het gebied van Voortijdig Schoolverlaten?
- Wat is de stand van zaken?
- Wat heeft onderzoek opgeleverd?
- Zijn de projecten succesvol?

Een informatiebijeenkomst over de resultaten van het werk van de Taskforce VSV en alle overige betrokken organisaties in Almere

Wanneer? Donderdag 15 mei, van 16.00 – 18.00 uur

Waar? Stadhuis Almere

Meer weten? Binnenkort ontvangt u een uitnodiging.



Succesvolle doorstartpremière voor vmbo-geslaagden

Doorstarten op je eigen première. Bijna 300 jongeren die vorig schooljaar hun vmbo-diploma haalden, kwamen donderdagavond 13 maart 2008 naar filmhuis Cinescope voor hun eigen doorstartpremière. Een feestje dat wethouder Martine Visser van Onderwijs ruim een half jaar geleden aan de vmbo-leerlingen en de raad had beloofd.

Al ruim voor de aanvangstijd van zeven uur stonden de eerste jongeren in de rij. Voor de bioscoop stond een gigantische limousine, de rode loper was uitgelegd en binnen werd druk gewerkt om de champagne – en voor de jongeren onder de 16, de alcoholvrije variant – in te schenken. Fotografen maakten zich klaar, en even voor zeven uur ging het los. Want iedere bezoeker werd via de limousine, langs de fotografen over de rode loper het theater ingeleid. Breed glimlachend, luid lachend of giebelend, de portier had voor iedereen de juiste aankondiging. De ‘pers’ maakte volop foto’s, die de jongeren na afloop mee naar huis konden nemen, voorzien van een korte boodschap van Martine Visser waarin ze nogmaals het belang van een startkwalificatie benadrukte. Binnen konden de inmiddels van ‘bubbels’ voorziene bezoekers kiezen uit drie films, *The Nanny Diaries*, *We Own the Night* en de sneak pre-

view ‘*Taken*’. Deze laatste was zo vers van de pers dat de film tijdens de vertoning brak, iets wat zelden voorkomt. Hij was ook snel gerepareerd, dus binnen no-time kon iedereen de film verder volgen. In de pauze kwam wethouder Martine Visser vanaf de Politieke Markt langs. Om ook nog een leerszaam moment aan de avond toe te voegen, draaiden voordat de films begonnen de reclamespots met Jurgen Rayman over het behalen van de startkwalificatie. Ook was er een korte voorlichtingsfilm. Kortom, een heel geslaagd evenement met veel enthousiaste jongeren. Rond een uur of elf ging iedereen weer naar huis. Politie en bewaking hielden de hele avond een oogje in het zeil, maar hoefden geen enkele keer in actie te komen.



Taskforce op onderzoek

Afgelopen tijd heeft de Taskforce VSV niet stil gezeten. Meerdere rapportages werden gelezen, organisaties werden bezocht en interviews werden afgenomen. Daarnaast vond er een gesprek plaats met het Ministerie van OC&W.

Veelkoppig monster

In Almere gebeurt veel om voortijdig schoolverlaten te voorkomen en terug te dringen. Dat blijkt uit het onderzoek hiernaar van de Taskforce. Veel partijen zijn daar bij betrokken, zoals onderwijs, zorg, veiligheid, vrijwilligers, sport, jongerenwerk en de arbeidsmarkt. Voortijdig schoolverlaten wordt ook wel een ‘veelkoppig monster’ genoemd dat je vanuit verschillende hoeken moet bestrijden. Dit omdat voortijdig schoolverlaten meestal meerdere oorzaken heeft. Als

een jongere bijvoorbeeld aangeeft dat hij ‘geen zin’ meer in school heeft, dan kan dit meerdere achterliggende oorzaken hebben. Om verschillende problemen op te lossen is vaak inzet van meer dan één invalshoek nodig. Toch is er ondanks al het werk dat al gedaan wordt, nog verdere verbetering mogelijk. Op sommige punten is er sprake van versnippering. Bereik en transparantie kan nog beter en door activiteiten te bundelen kan meer efficiency worden bereikt.

Aanbevelingen

De eerste bevindingen uit het onderzoek zijn inmiddels besproken met vertegenwoordigers uit het onderwijsveld. Zij herkennen en onderschrijven de bevindingen uit het onderzoek. Om het totale aanbod aan middelen tegen het voortijdig schoolverlaten in Almere te completeren en te versterken zijn er aanbevelingen gedaan en enkele concrete actiepunten geformuleerd. De onderzoeksresultaten worden op 15 mei 2008 door de Taskforce VSV gepresenteerd, op de Dag van het Voortijdig Schoolverlaten. Na instemming door de stuurgroep Startkwalificatie, zullen de actiepunten worden uitgevoerd.



De toekomst van een werkende VSV'er

Onafhankelijk onderzoeksbureau Research voor Beleid heeft in opdracht van de gemeente Almere de huidige en toekomstige arbeidsmarktpositie van voortijdig schoolverlaters onderzocht. Aanleiding hiervoor is de uitkomst van een eerder onderzoek dat 70% van de Almeerse VSV'ers aan het werk is. Voor het onderzoek is gesproken met jongeren, CWI, ROC, uitzendbranche, werkgevers-(organisaties) en kenniscentra. Daarnaast is gebruik gemaakt van literatuur en eerder verzamelde informatie.

Werkende VSV'ers

Werkende VSV'ers zijn vooral te vinden in commerciële beroepen, productie- en magazijnwerk en in de dienstverlening. De meesten zijn al langer van school af en werken al vrij lang bij hun huidige werkgever; de helft al twee jaar of langer. De meerderheid heeft een vast contract. De jongeren zijn blij met hun werk en de verdiensten. Ze willen ook nog graag lang bij hun werkgever blijven. De jongeren zijn positief over hun perspectieven bij de werkgever, al denken ze wel dat het lastiger is

hogerop te komen doordat ze geen diploma hebben. Met hard werken, inzet tonen en leren kunnen ze het ver schoppen. Maar zin in school hebben de jongeren niet. Ze willen leren en werken combineren, zodat ze toch geld blijven verdienen.

Bereikbaarheid werkgevers

Een deel van de werkgevers is ook bereid in de jongeren te investeren. De grootte van het bedrijf, het type werkzaamheden en de branche/sector van het werk zijn factoren die van invloed zijn op de bereidheid

om te investeren. Met name in bouw & infra en techniek zijn veel opleidingsmogelijkheden, mede doordat diploma's vaak noodzakelijk zijn om te kunnen werken. In de detailhandel en horeca zijn de mogelijkheden veel beperkter. In de secretariële en administratieve beroepen is opleiden ook minder gebruikelijk, maar daar is ervaring heel belangrijk. Conclusie van het onderzoek is dat ongeveer 40% van de VSV'ers naar verwachting verminderde kansen op de arbeidsmarkt heeft. Dit zijn de jongeren die werkzaam zijn in sectoren waar weinig aan scholing wordt gedaan. Jongeren realiseren zich dit niet altijd en werkgevers zijn niet altijd eerlijk over de daadwerkelijke perspectieven binnen de organisatie. Bevordering van de beeldvorming onder jongeren en werkgevers en het wegnemen van obstakels en risico's voor werkgevers om te investeren in jongeren kunnen bijdragen aan het versterken van de arbeidsmarktpositie van VSV'ers.

Meer weten over het onderzoek?

Neem contact op met onderzoeksbureau Research voor Beleid, www.research.nl

Kenmerken van VSV'ers (2006)

Man	68%	Allochtoon	23%
Vrouw	32%	Autochtoon	77%
17-18 jaar	15%	Geen diploma	27%
19-21 jaar	57%	Speciaal/Praktijk onderwijs	9%
22-23 jaar	28%	vmbo/mavo/vbo	59%
		mbo-niveau 1	6%

Economische analyse van resultaten Almeerkan

De Gemeente Almere heeft eind 2007 aan het adviesbureau RebelGroup Advisory de opdracht gegeven om een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) uit te voeren voor het project Almeerkan. Hiermee wil de gemeente meer inzicht krijgen in de maatschappelijke, economische rentabiliteit van het project. RebelGroup berekende eerder voor het Ministerie van Onderwijs dat investeren in het terugdringen van voortijdig schoolverlaten loont. Volgens dezelfde methodiek worden nu de resultaten van Almeerkan vanuit een economisch perspectief in kaart gebracht.

Economisch resultaat

De MKBA is een economisch instrument dat al jaren wordt toegepast bij het evalueren van grote infrastructurele projecten. De MKBA maakt de kosten en baten van een project inzichtelijk en drukt de effecten van een project zoveel mogelijk in geld uit. Door alle kosten en baten onder dezelfde noemer

te brengen, namelijk euro's, kan het netto resultaat van het project worden bepaald. Het toepassen van deze methode bij het analyseren van projecten in het onderwijs is nieuw.

Brede blik

Het bijzondere van de methode is dat gekeken wordt naar de kosten en baten voor de maatschappij als

geheel en dus niet voor alleen de gemeente of de leerling zelf. Ook kosten die samenhangen met werkloosheid op de lange termijn, of overlast van criminele jongeren worden meegenomen. Hiermee wordt gekozen voor een integrale aanpak. De analyse maakt echter wel inzichtelijk wie de kosten maakt en waar de baten zichtbaar zijn, wat interessante input levert voor de beleidsdiscussie. Daarnaast wordt bij de analyse gekeken naar de kosten en baten over de gehele levensloop van de jongeren. Hogere inkomsten omdat de jongeren een betere opleiding krijgen, doen zich immers gedurende de gehele levensloop voor en worden dan ook voor een lange periode meegenomen. Volgens planning is het onderzoek eind april afgerond. De resultaten worden op 15 mei gepresenteerd tijdens de Dag van het Voortijdig Schoolverlaten.

Monitor Voortijdig Schoolverlaten 2008

Op 15 mei 2008 wordt tijdens de Dag van het Voortijdig Schoolverlaten de Monitor Voortijdig Schoolverlaten Almere 2008 gepresenteerd. De Taskforce kreeg alvast een voorproefje van de inhoud.

Duidelijk is dat de trend nog steeds neerwaarts is. Ofwel: het aantal voortijdige schoolverlaters dat in Almere op 1 januari gemeten wordt, daalt nog steeds. Afgezet tegen de doelstelling dat in 2010 het aantal voortijdig schoolverlaters tussen de 16 en 23 jaar moet zijn gedaald tot 10 % of minder, zijn we in Almere op de goede weg.

De onderstaande tabel komt uit de Almeerse VSV-monitor 2008:

We zitten in Almere dus op 13% en daarmee komt de doelstelling van 10% of minder binnen bereik. Voor verdere informatie en cijfers verwijzen we graag naar de Almeerse VSV-monitor 2008, die voor het eerst een periode van 5 jaar in kaart brengt. De monitor wordt op 15 mei gepresenteerd en uitgereikt. Reden temeer om naar de Dag van het Voortijdig Schoolverlaten te komen! Mocht u absoluut niet in de gelegenheid zijn op enigerlei wijze aan

deze dag deel te nemen, neem dan even contact met ons op.



Startdiploma

De gemeenteraad van Almere heeft bij het tot stand komen van het eerste grote startkwalificatiefeest in juni 2007 een duidelijk statement gemaakt. Men wilde dat er iets gedaan werd voor de groep jongeren die, met name cognitief, niet in staat is een formele startkwalificatie te behalen.

Als werktitel werd een tijdlang uitgegaan van 'Almeerse Startkwalificatie' en van 'persoonlijke startkwalificatie'. Dit voldoet echter niet aan de idee voor deze groep een volwaardig alternatief te ontwikkelen. Uiteindelijk is besloten om te kiezen voor de term: 'Startdiploma'.

Elke Almeerse jongere, die niet in staat is een formele startkwalificatie te behalen, kan bij de commissie Startdiploma worden voorgedragen voor het toekennen van een startdiploma. Deze voordracht kan uitsluitend gedaan worden door de onderwijsinstelling waar de betreffende jongere het laatst onderwijs

heeft genoten. De onderwijsinstelling zal daarbij aan moeten geven dat de jongere naar vermogen het onderwijstraject heeft gevolgd. De voordracht wordt beoordeeld door de commissie Startdiploma, waarbij als uitgangspunt geldt dat de expertise van de voordragende school leidend is in het oordeel. Indien de jongere in aanmerking komt voor een Startdiploma volgt een uitnodiging voor een feestelijke uitreiking door de wethouder onderwijs op het stadhuis. Daarbij krijgt de jongere niet alleen fysiek een mooi diploma, maar ook de garantie dat hij of zij een begeleidingstraject naar werk krijgt.



Contact met Taskforce VSV

De Taskforce VSV is op woensdag bereikbaar in het kantoor van de Stichting Leerlingzorg Almere.

Bezoekadres:

Discuslaan 3
Almere
E-mail: taskforcevsv@gmail.com
Telefoon: 036 – 539 7039

Postadres:

Postbus 50070
1305 AB Almere

Colofon

Tekst: Taskforce VSV
Vormgeving eneindredactie:
afdeling communicatie, gemeente Almere

Aan de teksten in deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.

Meer weten over de Taskforce? Kijk op Almere.nl/TaskforceVSV

Het project Taskforce VSV is een initiatief van de gemeente Almere, Dienst Maatschappelijke Ondersteuning, Programma Leren & Werken.



De verschillende betrokken partijen: de gemeente, UWV, Praktijkonderwijs, ROC, SLA en Rec 4 hebben allen hun medewerking toegezegd. Op korte termijn wordt gestart met de invulling van de commissie en het benaderen van de beoogde leden.