



Werkgelegenheids- en scholingsregelingen



Toelichting punt	Doelgroep	Type regeling	Toelichting	Wanneer aanvragen	Bij wie / waar aanvragen	Periode waarvoor de regeling geldt
1	Werknemers Werkzoekenden ZZP'ers	NL LEERT DOOR	Crisisregeling voor ontwikkel- en scholingsadvies voor medewerkers	Vanaf 1 december zijn 50.000	Rechtstreek via een aanbieder die gebruik maakt van de regeling NL leert door.	Vanaf 1 december
	Werknemers Werkzoekenden ZZP'ers	<i>Onderdeel:</i> Loopbaanadvies	Crisisregeling voor ontwikkel- en scholingsadvies voor medewerkers	Vanaf 1 december zijn 50.000 loopbaanadviestrajecten	Rechtstreeks via een erkend loopbaanadviseur	Loket gesloten
	Werknemers Werkzoekenden ZZP'ers	<i>Onderdeel:</i> Online scholingsadvies	Crisisregeling voor ontwikkel- en scholingsadvies voor medewerkers	Vanaf medio december beschikbaar	Een deelnemer kan zich rechtstreeks aanmelden bij een opleider via vindjeupdate.nl	Op = Op
	Werknemers	<i>Onderdeel:</i> Met inzet van sectoraal maatwerk	Het faciliteren en stimuleren van het behoud van werk of overgang naar ander werk voor werkenden door middel van ontwikkeladviezen, van werk naar werk begeleiding, scholing en of inzet EVC procedures	Vanaf 15 maart t/m 26 april	Via samenwerkingsverbanden van sectoren, werkgeversverenigingen, werknemersverenigingen, O&O-fondsen en andere betrokkenen	Deze trajecten gaan binnen enkele maanden van start (afronden binnen 12 maanden na start)
2	MKB - Werkgevers Werknemers Werkzoekenden ZZP'ers	LEER- WERK LOKET FLEVOLAND	Gratis en onafhankelijk advies op het gebied van leren en werken	Geen crisismaatregel. Is vrij beschikbaar.	flevoland.lerenwerken.nl	Beschikbaar geen einddatum
3	MKB - Werkgevers	OPLEIDINGS- EN ONTWIKKEL (O&O) FONDSEN	O&O fondsen dragen financieel bij aan de scholing van werknemers in hun branche. Werkgevers moeten aangesloten zijn.	Geen crisismaatregel. Afhankelijk van de geldende regelingen.	Via de website / contactpersoon van desbetreffende O&O Fondsen	Afhankelijk van de geldende regelingen.
4	MKB - Werkgevers	SUBSIDIE-REGELING PRAKTIJKLEREN	De subsidie (max € 2700) is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student.	Geen crisismaatregel. Subsidie aan te vragen na afloop van de begeleiding. Binnen een vastgesteld tijdsvak	Rijkdienst voor ondernemend Nederland (RVO)	Per schooljaar
5	MKB - Werkgevers	SLIM Subsidieregeling leren en ontwikkelen in mkb	De SLIM-subsidie heeft als doel om leren en ontwikkelen in het mkb en specifiek voor grootbedrijven in de landbouw-, horeca- of recreatiesector vanzelfsprekend te maken.	MKB ondernemingen: 2 maart t/m 31 maart 2021 Samenwerkingsverbanden tussen ten minste twee mkb ondernemingen: 1 juni t/m 30 juni 2021 Grootbedrijven uit de landbouw-, horeca of recreatie-sector: 1 Juni t/m 30 Juni 2021	Via het subsidieportaal Uitvoering van beleid van SZW www.uitvoeringvanbeleidszw.nl	Afhankelijk van het initiatief ligt de looptijd tussen 12 en maximaal 24 maanden. Voor MKB ondernemingen volgt nog een 2e aanvraag-tijdvak: 1 september t/m 30 september 2021

WERKGELEGENHEIDS- EN SCHOLINGSREGELINGEN

Sociaal pakket: 1,4 miljard euro

Het kabinet trekt 1,4 miljard euro uit voor een sociaal pakket om werkgelegenheid te behouden en creëren. Dit pakket is tot stand gekomen in overleg met vakbonden, werkgeversorganisaties, gemeenten en UWV. Zij werken het pakket de komende tijd verder uit. De coronacrisis heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. In bepaalde sectoren verdwijnen banen. Dit kan langdurig of permanent zijn. Ook is sprake van een verschuiving van werkgelegenheid van de ene naar de andere sector. In sommige sectoren blijft de werkgelegenheid relatief ongemoeid of staan vacatures open. Om werkzoekenden te ondersteunen investeert het kabinet in totaal 1,4 miljard euro in een sociaal pakket met 4 bouwstenen:

- 1. Intensieve ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk (683 miljoen euro)**
 - a. Ondersteuning via sectorale samenwerkingsverbanden
 - b. Regionale mobiliteitsteams
 - c. Investerings in dienstverlening UWV en gemeenten
 - d. Bijzondere aandacht voor zelfstandigen en werknemers met een arbeidsbeperking
- 2. Scholing en ontwikkeling voor behoud van werk (199 miljoen euro)**
 - a. Scholing en ontwikkeling waarop mensen rechtstreeks een beroep kunnen doen (NL leert door)
 - b. Scholing en ontwikkeling via werkgevers en samenwerkingsverbanden
 - i. Stimulering van intersectorale scholing.
 - ii. Versterking basisvaardigheden
- 3. Bestrijding van jeugdwerkloosheid (346 miljoen euro)**
- 4. Aanpak van armoede en schulden (146 miljoen euro)**

Een groot deel van deze 4 bouwstenen worden inhoudelijk nog verder uitgewerkt.

Meer informatie: [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl)

DE VOLGENDE REGELINGEN EN/OF INFRASTRUCTUREN ZIJN BESCHIKBAAR:

1 NL LEERT DOOR VOOR WERKGEVERS

Werkgevers die de NOW 3.0-regeling aanvragen zijn verplicht om hun werknemers te stimuleren om aan scholing te doen. Om werkgevers hierbij te helpen, introduceert het kabinet de regeling NL leert door. Deze regeling biedt ontwikkeladvies en (online) scholing.

De regeling NL leert door is er voor iedereen van 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd met een relatie tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Dit geldt dus voor werknemers, flexwerkers, zzp'ers en ondernemers, maar ook voor mensen die nu geen werk hebben.

NL leert door met inzet van: Ontwikkeladvies

Om mee te doen aan een ontwikkeltraject, kunnen deelnemers zich aanmelden bij een loopbaanadviseur. De loopbaanadviseur verzorgt de registratie en de financiële afhandeling. Het loket voor de ontwikkeladvies was 1 december 2020 opnieuw geopend. Vanaf dat moment konden werknemers, zelfstandigen en werkzoekenden weer kosteloos een ontwikkeladvies volgen bij een loopbaanadviseur. Er was ruimte voor maximaal 55.000 extra adviestrajecten. Alle trajecten zijn echter al direct binnen twee dagen vergeven! Op 2 december 2020 is het loket gesloten.

Mocht je toch behoefte hebben aan een ontwikkeladviesgesprek? O.a. via de volgende websites kun je op eigen kosten een geschikte loopbaanadviseur vinden:

[Noloc](#)

[Nederlandse Orde van Beroepscoaches](#)

[OVAL](#)

[Stichting Registratie voor Professioneel Begeleiders](#)

[LVSC](#)

[Nederlands Instituut voor Psychologen](#)

[Career Management Institute](#)

[Stichting voor Beroepskeuze Professionals](#)

NL leert door met inzet van: (Online) scholing

Er zijn een flink aantal opleiders die NL leert door subsidie hebben gekregen. Bij deze opleiders kunnen deelnemers gratis (online) scholingsactiviteiten volgen. Een ideale manier om kennis of skills uit te breiden en te updaten. Belangrijk want zo leren deelnemers andere vaardigheden waardoor ze binnen de eigen organisatie ander werk kunnen doen. Het kan ook een eerste stap zijn richting omscholing naar een ander beroep of andere loopbaan met betere arbeidsmarktkansen.

Om een cursus of training te volgen, hoef je je alleen maar aan te melden bij een opleider die subsidie heeft gekregen. De opleider handelt verder de administratie en kosten af.

Via de zoekmachine vindjeupdate.nl kunnen deelnemers direct naar een van de deelnemende opleiders doorklikken. Deelnemers kunnen zoeken in alle gratis leerpakketten, abonnementen, cursussen, en trainingen. Vaak kan men direct al beginnen en is er geen specifieke voorkennis nodig. In de meeste gevallen ontvangt men een certificaat of diploma.

NL leert door met inzet van: Sectoraal maatwerk

De regeling is primair bedoeld voor overschotsectoren, maar kan ook worden aangevraagd door tekortsectoren die ondersteuning kunnen gebruiken bij het vinden van nieuw personeel. Een subsidieaanvraag kan worden ingediend door een samenwerkingsverband van sectoren, sociale partners, O&O fondsen en andere sectorale partijen. De hoofdregel is dat bij een samenwerkingsverband zowel een werkgevers- als een werknemersorganisatie betrokken moeten zijn, ter bevestiging dat de aanvraag breed gedragen is binnen de sector. Het doel van deze regeling is het faciliteren en stimuleren van het behoud van werk of overgang naar ander werk voor werkenden.

Voor meer informatie over NL leert door: [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl)

2 LEER- WERKLOKET FLEVOLAND

Het Leer- werkkloket Flevoland biedt onafhankelijk en kosteloos advies over leren en werken. Voor iedereen in de regio Flevoland. Het Leerwerkkloket Flevoland bestaat uit een onafhankelijk en enthousiast team dat je graag wegwijs maakt in alle mogelijkheden op het gebied van leren en werken. Ze zijn er voor iedereen. Ook als werkgever kan je bij ons terecht. Samen met de Werkgeversservicepunten geven we graag onafhankelijk en kosteloos advies over de aansluiting van onderwijs met arbeidsmarkt.

Meer informatie: flevoland.lerenenwerken.nl

3 OPLEIDINGS- EN ONTWIKKEL (O&O) FONDSEN

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen) zijn stichtingen die door werkgevers- en werknemersorganisaties worden bestuurd. Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen dragen financieel bij aan de scholing van werknemers in hun branche. Werkgevers kunnen een beroep doen op de middelen die de O&O-fondsen beheren. De fondsen worden gevuld met bijdragen van aangesloten bedrijven. Afspraken hierover worden gemaakt in cao's. De sociale partners binnen uw sector beheren de fondsen. Sommige O&O-fondsen bieden zelf cursussen aan of ontwikkelen scholingsprojecten voor de branche. Alle O&O-fondsen hebben loopbaanadviseurs in dienst, die kunnen helpen bij scholings- en opleidingstrajecten voor uw werknemers.

Meer informatie: ooverzicht.nl/

4 SUBSIDIEREGELING PRAKTIJKLEREN

De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student. Ook is de subsidie een tegemoetkoming in de loon- of begeleidingskosten van een promovendus of technologisch ontwerper in opleiding (toio). Tot 2023 stelt het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) jaarlijks subsidie beschikbaar. De verdeling van het budget over de onderwijscategorieën in 2020 is als volgt:

Categorie	Bedrag
Vmbo/VSO/PRO	€ 1,3 miljoen
MBO	€ 194,8 miljoen
Hbo	€ 4,0 miljoen
Promovendi/toio's	€ 2,8 miljoen

Het maximale subsidiebedrag is € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkpleerplaats per schooljaar. De hoogte van de subsidie hangt af van het aantal weken waarin de deelnemer praktijkbegeleiding kreeg in het school-/studiejaar. RVO neemt alle tijdig ingediende aanvragen in behandeling. Bij een overschrijding van het beschikbare subsidiebudget per onderwijscategorie verdelen we het budget evenredig over de ingediende aanvragen in die categorie. U vraagt de subsidie na afloop van de begeleiding aan.

Meer informatie: www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren

5 SLIM REGELING (Stimulering voor leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen en specifiek voor de grootbedrijven in de landbouw-, horeca of recreatiesector)

De SLIM-subsidie heeft als doel om leren en ontwikkelen in het mkb vanzelfsprekend te maken. Dit betekent dat in de onderneming aandacht is voor de ontwikkeling van het bedrijf en de medewerkers. In de regeling zijn vier activiteiten genoemd waarvoor je als ondernemer een subsidie kunt aanvragen.

1. Doorlichting van de onderneming

Het doorlichten van het bedrijf om de scholingsbehoefte en ontwikkelbehoefte van de onderneming inzichtelijk te maken

2. Verkrijgen loopbaanadviezen

Het opstellen van loopbaanadviezen voor medewerkers om hun kennis en vaardigheden te ontwikkelen

3. Ontwikkeling en toepassing van stimulerende methodiek

Het ontwikkelen en implementeren van een methode om een leerrijke werkomgeving te creëren. Bijvoorbeeld: het oprichten van een bedrijfsschool, het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden via taakrotatie of taakaanpassing of het opzetten van een systeem voor periodieke ontwikkelgesprekken.

4. Bieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg

Het gedurende enige tijd bieden van praktijkleerplaatsen ten behoeve van een beroepsopleiding of een deel daarvan in de derde leerweg bij een erkend leerbedrijf

De hoogte van het maximale subsidiebedrag is afhankelijk van of het een individueel of een samenwerkingsproject betreft.

	Subsidiebedrag (Max)	Subsidiepercentage
Individueel mkb	€ 24.999	Klein mkb 80% Middelgroot mkb 60%
Samenwerkingsverband	€ 500.000 per project	60%
Groot bedrijf	€ 200.000	60%
Landbouwbedrijf	€ 20.000	60%

Meer informatie: www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/slim



Instrumenten

KVK CORONA REGELINGEN CHECK

www.kvk.nl/corona/het-coronavirus-check-hier-je-regelingen/

CORONA CALCULATOR VAN VNO-NCW EN MKB NEDERLAND

www.coronacalculator.nl