

Van uitkering

naar werk

Gemeente Almere



Weer aan het werk

U krijgt van ons een uitkering omdat u (tijdelijk) geen of onvoldoende inkomsten heeft. Het is de bedoeling dat u snel (weer) werk vindt waarmee u in uw levensonderhoud kunt voorzien. Daar bent u zelf verantwoordelijk voor. We verwachten dat u zelf op zoek gaat, bijvoorbeeld via vacaturesites of in uw netwerk. Wij kunnen u daarbij helpen, bijvoorbeeld met advies, trainingen, het aanbieden van vacatures of begeleiding.

Een baan gevonden? Wat nu?

U zult het nodige moeten regelen met uw werkgever. Ook met ons heeft u nog wat zaken af te handelen. Welke zaken?

- Bij parttime werk: Is uw loon lager dan uw uitkering? Dan houdt u nog recht op een aanvullende uitkering en heeft u eventueel recht op een inkomensvrijlating. Hoe dat werkt leest u vanaf pagina 3.
- Bij fulltime werk: Gaat uw meer verdienen dan uw uitkering? Dan stopt uw uitkering. Lees hoe dat gaat vanaf pagina 7.

Eerst: geef door dat u werk heeft

Heeft u zelf werk gevonden? Dan moet dat binnen 5 werkdagen aan ons worden doorgegeven. Geeft u dit niet op tijd door, dan kan het zijn dat u te veel uitkering ontvangt en dat samen met een boete later moet terugbetalen. U kunt uw wijzigingen doorgeven door het mutatieformulier in te vullen. Deze heeft u gekregen bij de start van uw uitkering en vindt u op www.almere.nl/regels. Lever bij het mutatieformulier ook een bewijs aan met daarop de startdatum van uw nieuwe baan. Denk hierbij aan het arbeidscontract of de 1e salarisspecificatie. Heeft u het arbeidscontract of salarisspecificatie niet op tijd? Dan moet u dit zo snel mogelijk na uw ontvangst alsnog aan ons opsturen.

Let op: Als uw werkmakelaar/klantmanager Werk een baan voor u heeft gevonden, of u deed dit samen, dan hoeft u geen mutatieformulier in te vullen.

Een parttime baan en een uitkering

Als u werk heeft gevonden en uw loon is lager dan uw uitkering, dan heeft u recht op een aanvullende uitkering. Zolang u een aanvullende uitkering heeft, blijft u zoeken naar werk zodat er geen uitkering meer nodig is.

Aanvullende uitkering

Inkomstenformulier

Op het moment dat er bij ons bekend is dat u een salaris gaat ontvangen, vragen wij u maandelijks een Inkomstenformulier in te vullen en daarbij de salarisspecificatie/loonstrook in te leveren. Wij sturen u maandelijks aan het begin van de maand dit formulier toe.

Vaste inkomsten

Elke maand hetzelfde loon? Dan ontvangt u van ons maandelijks een vaste aanvulling. Hiervoor moet u wel iedere maand uw loonstrook inleveren.

Wisselende inkomsten

Elke maand ontvangt u weer een ander bedrag aan loon. In deze situatie krijgt u vaak uw loonstrook niet voor het einde van de maand of voor de datum dat wij uw aanvullende uitkering aan u uitbetalen. Dit gaan wij achteraf verrekenen. Dat wil zeggen dat uw inkomsten worden ingehouden op de uitkering van de volgende maand. De eerste maand dat u gaat werken, ontvangt u teveel. U ontvangt namelijk een volledige uitkering en daarnaast ontvangt u inkomsten van uw werkgever. Het gevolg is dan dat u teveel geld heeft ontvangen

Als u stopt met werken of de uitkering wordt beëindigd, moet er achteraf nog een maand gekort worden. Bij beëindiging betekent dit dat er een schuld ontstaat, die u nog moet terugbetalen. Blijft u in de uitkering, nadat uw werk is beëindigd, dan krijgt u te maken met een lagere uitkering.

Voorbeeld:

U gaat per 1 maart parttime voor 5 maanden aan het werk en ontvangt op 31 maart uw eerste salaris van € 450,-. Dan heeft u in maart uw volledige uitkering + € 450,- salaris.

In april worden de inkomsten van maart op uw uitkering in mindering gebracht. In augustus stopt het werk, maar dan moeten we nog inkomsten van juli verrekenen. Daar moet u rekening mee houden.

Vakantiegeld

De bijstandsnorm is inclusief vakantiegeld. Als uw werkgever vakantiegeld voor u reserveert, dan tellen we dat mee bij uw maandloon. Uw aanvullende uitkering is daardoor lager. Zodra uw werkgever het vakantiegeld uitbetaalt, telt het niet meer mee met uw loon van die maand. Ook van uw aanvullende uitkering reserveren we vakantiegeld voor u. We betalen dat begin juni uit (of eerder als uw uitkering stopt).

Als u een schuld bij ons heeft of een deurwaarder heeft beslag op uw uitkering gelegd, betalen we uw vakantiegeld niet uit. Dit betalen wij door aan uw schuldeiser en daarmee lost u dan uw schuld verder af.

Eindejaarsuitkering

Veel mensen die werken, krijgen in december een eindejaarsuitkering of een bonus van hun werkgever. Dit zijn inkomsten die verrekend worden met uw uitkering.

Loonheffingskortingen

Als u werkt, houdt uw werkgever rekening met de algemene heffingskorting en de arbeidskorting. Deze kortingen vormen de loonheffingskorting. Daardoor betaalt u minder belasting en krijgt u meer netto loon. Vul voor het toepassen van deze kortingen een formulier in bij uw werkgever. Heeft u meerdere inkomens, dan kiest u voor het toepassen van de loonheffingskorting op het hoogste inkomen.

Inhoudingen op uw loon

Het kan zijn dat uw werkgever inhoudingen doet op uw loon. Bijvoorbeeld voor deelname aan een personeelsvereniging, zorgverzekering of verrekening van een voorschot. Deze inhoudingen tellen mee als loon over die maand.

Reiskosten

Het kan zijn dat u van uw werkgever een reiskostenvergoeding krijgt. Deze telt niet mee als loon over die maand.

Salaris of uitkering per 4 weken

Uw inkomsten kunnen uitbetaald worden per 4 weken. De uitkering wordt per maand uitbetaald. In het geval dat uw inkomsten per 4 weken worden betaald, ontvangt u 13 keer per jaar een betaling. De uitkering wordt echter 12 keer per jaar uitbetaald. Om te kunnen verrekenen rekent de gemeente uw salaris om naar een maandinkomen.

Stoppen met werk en dan WW rechten

Het kan altijd dat het werk stopt. In aansluiting op deze inkomsten kan het zijn dat u WW rechten hebt opgebouwd. Neem contact op met het UWV, die meer hierover kunnen vertellen. Ook deze mogelijke WW uitkering zullen wij verrekenen met uitkering.

Informatie hierover vind u op www.werk.nl

Vaste lasten

Betalen wij van uw uitkering uw vaste lasten door, zoals de huur, energie of zorgverzekeraar? Dan kan uw aanvullende uitkering te laag zijn om deze kosten te betalen wanneer u meer verdient. Als dat zo is, laten wij u dat weten. U moet dan deze kosten zelf gaan betalen. Wij raden u aan om in deze situatie een automatische incasso aan uw bank af te geven, of de betrokken woningbouwvereniging, energieleverancier en zorgverzekeraar te machtigen. Controleer of uw uitkering hoog genoeg is om uw vaste lasten door te betalen. U blijft altijd zelf verantwoordelijk voor het op tijd betalen van uw vaste lasten.

Vrijlating van loon

Als u parttime gaat werken, tellen we tijdelijk een deel van uw loon niet mee bij het berekenen van uw aanvullende uitkering. Hierdoor krijgt u meer geld. Dit noemen we een inkomensvrijlating. U krijgt de inkomensvrijlating vanaf het moment dat u de inkomsten bij ons meldt. Er zijn drie soorten inkomstenvrijlatingen. U kunt deze niet tegelijk ontvangen.

Algemene inkomensvrijlating

Als u 27 jaar of ouder bent, wordt 25% van uw loon met een maximum van € 202,- per maand (2018) niet in mindering gebracht op uw aanvullende uitkering. Dit geldt voor maximaal 6 maanden. Dit hoeft geen aaneengesloten periode te zijn.

Aanvullende inkomstenvrijlating

Na de zes maanden algemene vrijlating krijgen alleenstaande ouders met een kind tot 12 jaar nog aanvullende vrijlating. Er wordt 12,5% van uw loon niet in mindering gebracht op uw aanvullende uitkering. Met een maximaal bedrag van € 126,32 per maand (2018). Dit geldt maximaal dertig aaneengesloten maanden.

Medische inkomstenvrijlating

U krijgt de medische inkomstenvrijlating als u door medische klachten minder uren kunt werken dan de normale arbeidsduur die voor uw werk geldt. Zolang u door uw klachten minder uren werkt, wordt 15% van het loon met een maximum van € 128,12 per maand (2018) niet in mindering gebracht op uw aanvullende uitkering. Heeft u recht op de algemene of aanvullende vrijlating? Dan gaat die voor de medische vrijlating.

Een fulltime baan!

Einde uitkering

Als u werk heeft gevonden en u verdient meer dan uw uitkering, dan heeft u geen recht meer op een uitkering. Zodra wij de bewijsstukken, zoals uw arbeidsovereenkomst en/of eerste loonstrook krijgen, berekenen we wat u nog tegoed heeft (bijvoorbeeld uw vakantiegeld) of wat u nog moet (terug)betalen. Daarna krijgt u een brief, die noemen wij de beëindigingsbeschikking met alle informatie.

Einde uitkering maar...

Tijdelijk werk

Soms is vanaf het begin bekend dat het werk tijdelijk is. Soms wordt een contract niet verlengd of wordt een contract in de proeftijd stopgezet. Daarnaast is het door wisselende inkomsten onduidelijk of de inkomsten definitief meer zijn dan de uitkering. In dergelijke gevallen kunnen wij beslissen uw uitkering niet direct te beëindigen, maar blokkeren wij tijdelijk de uitkering voor een periode van maximaal 3 maanden.

Is het na 3 maanden duidelijk dat inkomsten definitief meer zijn dan de uitkering gaan wij alsnog over tot beëindigen van de uitkering.

Bij twijfel nemen wij contact met u op.

Definitief beëindigd

Uw uitkering is definitief beëindigd wanneer u een beëindigingsbeschikking heeft ontvangen. Wilt u hierna opnieuw beroep doen op een uitkering dient u hiervoor een aanvraag in te dienen via de Snelbalie van Werk en Inkomen, zie www.almere.nl onder het kopje "Uitkering".

Als blijkt dat kortgeleden de uitkering beëindigd is zal uw aanvraag versneld afgehandeld worden.

Vaste lasten

Betaalden wij van uw uitkering uw vaste lasten door, zoals de huur, energie of zorgverzekeraar? U moet dan deze kosten zelf gaan betalen. Wij raden u aan om in deze situatie een automatische incasso aan uw bank af te geven, of de betrokken woningbouwvereniging, energieleverancier en zorgverzekeraar te machtigen.

Gemeente Almere

